

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA
Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Relazione degli
Amministratori
sulla Gestione
2018
Bilancio
d'esercizio
chiuso al

31/12/2018

Redatta ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile

Esercizio dal 01/01/2018
al 31/12/2018

Sede in Via Bazoli 6/10, 25127 BRESCIA BS
Capitale sociale euro 6.669.109 **interamente versato**
Cod. Fiscale 00750630170
Iscritta al Registro delle Imprese di BRESCIA **nr.** 00750630170
Nr. R.E.A. 209890

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Brescia

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

INDICE degli Argomenti

- Introduzione
- ANALISI DELLA SITUAZIONE DELLA SOCIETA', DELL'ANDAMENTO E DEL RISULTATO DELLA GESTIONE
 - Mercati in cui l'impresa opera
 - Caratteristiche della società in generale
 - Indicatori di risultato
 - Indicatori finanziari di risultato
 - Indicatori reddituali
 - Indicatori economici
 - Indicatori finanziari
 - Indicatori di solidità
 - Indicatori di solvibilità (o liquidità)
 - Indicatori non finanziari di risultato
 - Informazioni sui principali rischi ed incertezze
 - Rischi non finanziari
 - Rischi finanziari
 - Politiche di risposta e di riduzione dei rischi
 - Informazioni relative alle relazioni con il personale
- RAPPORTI CON IMPRESE PARTECIPATE DAL COMUNE DI BRESCIA
- Attività di direzione e coordinamento
- AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO
- OPERAZIONI SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO
- FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO
- EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE
- RISULTATO DELL'ESERCIZIO

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Introduzione

Signori azionisti,

il bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è la più chiara dimostrazione della situazione in cui si trova la Vostra società. Sulla base delle risultanze in esso contenute, possiamo esprimere parere favorevole per i risultati raggiunti nel corso dell'ultimo esercizio, chiuso al 31/12/2018, che hanno portato un Utile di euro 2.691.

La presente relazione riguarda l'analisi della gestione con riferimento ai dettami di cui all'art. 2428 del codice civile come modificato dall'art. 1 del D.Lgs. 2 febbraio 2007, n. 32, ed ha la funzione di offrire una panoramica sulla situazione della società e sull'andamento della gestione dell'esercizio, il tutto con particolare riguardo ai costi, ai ricavi ed agli investimenti.

Si evidenzia che il bilancio chiuso al 31/12/2018 è stato redatto con riferimento alle norme del codice civile in vigore dal 1° gennaio 2004, (D.Lgs. 17 gennaio 2003 n. 6 e successive modificazioni e integrazioni), nonché nel rispetto delle norme fiscali innovate dalla riforma fiscale, entrata in vigore dal 1° gennaio 2004 e introdotta dal D.Lgs. 12 dicembre 2003 n. 344 e successive modificazioni e integrazioni.

ANALISI DELLA SITUAZIONE DELLA SOCIETA', DELL'ANDAMENTO E DEL RISULTATO DELLA GESTIONE

Mercati in cui l'impresa opera

Come di consueto, prima di procedere all'illustrazione dei punti previsti dall'art. 2428 del codice civile, riteniamo opportuno illustrare la situazione macroeconomica del mercato in cui opera la società.

Dati consuntivi

Se si analizzano i dati dell'esercizio chiuso 31/12/2018 si può riscontrare che la Società pone sempre particolare attenzione ad una gestione efficiente e funzionale, orientata al consolidamento o miglioramento dei ricavi. Nella gestione diretta degli impianti, tra cui si collocano il Centro Sportivo San Filippo e l'Impianto natatorio di Mompiano, il trend di crescita in generale si è stabilizzato. Da un'analisi specifica per ogni attività caratteristica che riguarda l'utilizzo del Palazzetto, dei campi di calcio, delle tensostrutture del tennis, delle locazioni degli uffici, della vendita degli spazi pubblicitari e dei ricavi della piscina, emerge in particolare una marcata contrazione d'utilizzo dei campi di calcio da parte delle società sportive (€ 143.026), che annualmente stipulano convenzioni. Le altre strutture, invece, mantengono un andamento in crescita, il Palazzetto ha leggermente incrementato i valori degli introiti per maggiori richieste di spazi da parte delle società sportive (€ 165.449), le strutture del tennis hanno un incremento dei ricavi per una maggiore utilizzo dei clienti privati (€ 70.793). Per quanto riguardano invece gli introiti della piscina di Mompiano va precisato che in tale valore abbiamo tutte le attività che riguardano gli ingressi del nuoto libero (€ 167.548), i corsi di nuoto (€ 209.791), le società sportive (€ 37.833), il lido estivo (€ 213.426) e il bar. Va ribadito che il Contratto di Servizio con il quale il Comune di Brescia ha affidato alla Società un numero considerevole di impianti sportivi, n. 39 strutture comunali e n. 20 palestre di istituti scolastici cittadini della Provincia di

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Brescia, rappresenta per la Società uno strumento di fondamentale importanza in quanto i ricavi generati, direttamente dal corrispettivo o indirettamente dalla concessione e gestione di spazi, valgono più dell'80% dell'intero valore della produzione. A tal proposito, per evidenziare che l'attività caratteristica del Centro va oramai considerata di pubblico interesse, con apposita deliberazione di Giunta Comunale, sono state approvate le tariffe di utilizzo degli impianti sportivi del Centro. Con l'apertura del nuovo PalaLeonessa, il Comune di Brescia ha trasferito l'affidamento dell'Impianto alla Società riconoscendo per la gestione un corrispettivo il cui valore annuo si attesta a circa 200mila euro, la cui quota di competenza dell'esercizio 2018, avendo avviata la gestione agli inizi del mese di ottobre è stata di 50mila euro.

Caratteristiche della società in generale

Descrizione contesto e risultati

Per la Società il 2018 è stato un anno molto particolare in quanto l'affidamento del nuovo PalaLeonessa ha permesso di seguire con attenzione tutte le fasi finali dei lavori di ristrutturazione potendo di conseguenza acquisire molte informazioni funzionali alla gestione. Nella fase di programmazione degli allestimenti delle attrezzature sportive, dovendo organizzare numerosi sopralluoghi per definire una molteplicità di aspetti tecnici (misurazioni, verifiche, prove), la Società ha potuto pianificare e programmare anche alcuni aspetti gestionali. Va rilevato che dalla consegna del cantiere, avvenuto a fine di agosto 2018, all'avvio della gestione, iniziata con il primo test ufficiale di basket a fine settembre, quando è stata ospitata la Coppa di Lega, un torneo della durata di due giorni, la Società ha avuto a disposizione 30 giorni, durante i quali sono stati eseguiti allestimenti per circa l'80% delle forniture globali. Un impegno molto intenso che ovviamente ha distolto parte del personale dall'ordinaria attività. La Società, nel frattempo, ha provveduto a potenziare il proprio organico, con l'assunzione di personale amministrativo, nel rispetto di procedure concorsuali, realizzate in tempi diversi ma che ha permesso di introdurre due nuovi amministrativi, uno ad inizio 2018 ed un altro ad inizio 2019. Il costante presidio della gestione ordinaria, dagli adempimenti previsti dal Contratto di Servizio, che prevedono il controllo della gestione degli impianti affidati a soggetti terzi, alla realizzazione delle manutenzioni (ordinarie e straordinarie) degli impianti, all'assegnazione degli spazi sportivi e alla gestione dei bandi di gara, ha permesso di poter migliorare ancora il livello di efficienza della Società. Non va dimenticato che un controllo di gestione efficace richiede anche periodi di programmazione e assestamento per elevare ulteriormente la consapevolezza della potenzialità che l'azienda potrà in futuro perseguire e raggiungere.

Situazione generale della società

La situazione della Società si presenta in forte evoluzione ovvero è in una fase di rinnovamento generale, vuoi perché la presenza di nuovo personale prevede una riorganizzazione della struttura con l'attribuzione di nuove mansioni vuoi perché la Società deve avviare una serie di attività volte a favorire e consolidare un rapporto con i cittadini il più trasparente possibile come previsto dalle normative che disciplinano le società a partecipazione pubblica. L'introduzione dei Modelli organizzativi e la necessità di avviare, seppure per gradi, lo sviluppo di una società sempre più digitalizzata, consentirà di migliorare la qualità del lavoro e l'offerta dei servizi erogati. Tutte fasi che prevedono un costante e continuo confronto con professionisti per adeguare la struttura aziendale. La Società inoltre mantiene sempre particolare attenzione ai flussi di cassa in entrata ed in uscita, tramite l'applicazione di verifiche mensili dei budget ed un controllo costante e sistematico dei conti correnti bancari, si tende ad evitare l'utilizzo degli affidamenti bancari.

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Nel 2018, si registra un costante costo di gestione dei conti correnti bancari per l'ordinaria attività della Società che, in parte, è stato sensibilmente compensato dagli interessi attivi ricevuti da un buon fondo cassa. Parte degli interessi passivi sono generati dall'accollo di un mutuo, concordato con il Comune di Brescia, per il quale è stata prevista adeguata copertura nel corrispettivo del Contratto di servizio, finalizzato ad assorbire gli investimenti realizzati nel campo di calcio "Robusti" dal precedente gestore che aveva rinunciato all'affidamento per difficoltà economiche

Il patrimonio netto, dato dalla somma del capitale sociale e delle riserve accantonate negli scorsi periodi, è pari a euro 6.723.718 e rappresenta un elemento che permette, nel caso si dovesse ricorrere a linee di finanziamento, di affrontare investimenti onerosi per manutenzioni straordinarie da programmare e realizzare nel Centro.

La struttura del capitale investito mostra una parte significativa composta da attivo circolante, dato che i valori immediatamente liquidi (cassa e banche) ammontano a euro 524.454, mentre le rimanenze di merci e di prodotti finiti sono valutate in euro 0.

A ciò si deve aggiungere la presenza di crediti nei confronti della clientela per un totale di euro 557.035: la maggior parte di tale somma è considerata esigibile. Comunque, in via prudenziale, prosegue da parte della Società l'accantonamento al fondo svalutazione per una copertura completa dei crediti, per i quali, considerate le difficoltà economiche e la contrazione della raccolta di sponsorizzazioni manifestate dalle società sportive, nostri primari clienti, sono stati definiti appositi piani di rientro senza ricevere specifiche garanzie. Nel 2018 il valore accantonato al fondo rischi, rispetto ad anni precedenti, è stato contenuto in € 20.000 in quanto il livello di copertura dei crediti di dubbia esigibilità oramai vale più dell'80%.

Dal lato delle fonti di finanziamento si può evidenziare che il bilancio presenta un importo delle passività a breve termine pari a euro 905.420, rappresentate principalmente da esposizione nei confronti dei fornitori per euro 627.826 e delle banche per euro 48.484.

Il capitale circolante netto, dato dalla differenza tra l'attivo circolante e il passivo a breve, risulta pari a euro 1.163.499 ed evidenzia un equilibrio tra impieghi a breve termine e debiti a breve termine.

Escludendo dall'attivo circolante le rimanenze finali si ottiene un valore pari a euro 2.068.919. Se confrontiamo tale valore con il passivo a breve notiamo la buona struttura patrimoniale della società. Infatti gli impegni a breve termine sono interamente coperti da denaro in cassa e da crediti a breve termine verso i clienti. A garanzia di tale solidità viene in aiuto la bassissima percentuale di insolvenze e di ritardi nell'incasso dei crediti nei confronti dei clienti che storicamente si manifestava nella nostra società. La situazione economica presenta aspetti positivi, anche se non di dimensione eclatante.

Infine, occorre chiarire che la dottrina usualmente suddivide gli indicatori in margini (valori assoluti) e quozienti (valori relativi) ma, spesso, entrambe le tipologie di indicatori vengono comunemente definiti come "indici"; per facilità di comprensione, pertanto, anche in questo documento si farà riferimento ai termini utilizzati nel linguaggio comune.

La Società da sempre ben presidia il rischio aziendale. Le dimensioni non grandi della società consentono un controllo costante sulle voci di costo e di ricavo.

Il governo societario monitora costantemente gli andamenti dei ricavi delle proprie attività e quelli legati al Contratto di servizio, ponendo in essere le opportune azioni quando si evidenziano flessioni non legate a problemi specifici.

Le manutenzioni costanti delle strutture del centro consentono di avere sotto controllo

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

anche la fruibilità del centro medesimo senza che si possano prevedere situazioni di chiusura dovute a problemi prevedibili.

La società adotta anche il seguente sistema di indici per monitorare costantemente l'andamento dei conti ed eventuali scostamenti di valori non normali.

Conto Economico riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale (ai sensi del documento del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili del 14 gennaio 2009)

Aggregati

	2018	2017	2016
Ricavi delle vendite (Rv)	3.262.618	3.221.818	3.118.563
Produzione interna (Pi)	0	0	0
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA (VP)	3.262.618	3.221.818	3.118.563
Costi esterni operativi (C-esterni)	2.244.313	2.154.242	2.095.721
VALORE AGGIUNTO (VA)	1.018.305	1.067.576	1.022.842
Costi del personale (Cp)	550.608	461.713	461.443
MARGINE OPERATIVO (MOL)	467.697	605.863	561.399
Ammortamenti e Accantonamenti (Am e Ac)	235.714	325.188	309.876
RISULTATO OPERATIVO	231.983	280.675	251.523
Risultato dell'area accessoria	-159.442	-173.281	-139.586
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	530	2.361	1.168
EBIT NORMALIZZATO	73.070	109.755	113.105
Risultato dell'area straordinaria	0	0	0
EBIT INTEGRALE	73.070	109.755	113.105
Oneri finanziari (Of)	8.049	10.833	15.236
RISULTATO LORDO (RL)	65.021	98.922	97.869
Imposte sul reddito	62.330	85.000	91.000
RISULTATO NETTO (RN)	2.691	13.922	6.869

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Stato Patrimoniale riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale (ai sensi del documento del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili del 14 gennaio 2009)

	Aggregati		
	2018	2017	2016
Attivo Immobilizzato	5.757.142	5.753.287	5.857.771
Immobilizzazioni immateriali	102.301	117.420	135.039
Immobilizzazioni materiali	5.654.841	5.635.867	5.722.732
Immobilizzazioni finanziarie	0	0	0
Attivo Corrente	2.270.604	2.194.016	2.108.510
Magazzino	0	0	0
Liquidità differite	1.746.150	1.485.580	1.427.972
Liquidità immediate	524.454	708.436	680.538
CAPITALE INVESTITO	8.027.746	7.947.303	7.966.281
	2018	2017	2016
Mezzi Propri	6.723.715	6.721.024	6.707.100
Capitale sociale	6.669.109	6.669.109	6.669.109
Riserve	54.606	51.915	37.991
Passività Consolidate	394.071	416.404	444.808
Passività Correnti	909.959	809.875	814.373
	2018	2017	2016
Indicatori di Finanziamento delle Immobilizzazioni			
Margine primario di struttura	813.831	844.441	602.212

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Quoziente primario di struttura	113,77%	114,37%	109,86%
Margine secondario di struttura	1.207.902	1.260.845	1.047.020
Quoziente secondario di struttura	120,44%	121,46%	117,15%
Indici sulla Struttura dei Finanziamenti			
Quoziente di indebitamento complessivo	19,39%	18,25%	18,77%
Quoziente di indebitamento finanziario	0,00%	0,00%	0,00%
Indici di Redditività			
ROE netto	0,04%	0,21%	0,10%
ROI	2,89%	3,53%	3,16%
ROS	7,11%	8,71%	8,07%
Indicatori di liquidità			
Margine di disponibilità	1.360.644	1.384.141	1.294.137
Quoziente di disponibilità	249,53%	270,91%	258,91%
Margine di tesoreria	1.360.644	1.384.141	1.294.137
Quoziente di tesoreria	249,53%	270,91%	258,91%

Rischi non finanziari

Fra i rischi di fonte interna si segnalano:

- La Società con l'avvio di un piano di riordino dell'organico aziendale, che a regime prevede la presenza di due nuovi amministrativi, ha potuto organizzare una migliore redistribuzione dei carichi di lavoro, che negli anni si sono intensificati per un incremento degli affidamenti di impianti sportivi comunali, ovvero per assecondare le numerose incombenze che la gestione del Contratto di servizio richiede.
- L'adozione di Modelli organizzativi ex-D.Lgs. 231 ha contribuito a codificare e organizzare una serie di attività per ridurre e/o eliminare, oltre alle responsabilità degli Amministratori, anche possibili comportamenti e atteggiamenti del personale non conformi al codice etico aziendale.

Fra i rischi di fonte esterna si segnalano:

- Gli eventi atmosferici particolarmente intensi, che in questi ultimi anni si sono manifestati, potrebbero fare sorgere delle criticità limitando o impedendo anche per brevi periodi l'utilizzo degli impianti sportivi
- La Società lavora in regime di concorrenza con altre realtà cittadine che per diversa costituzione, vedasi le società sportive, o impostazione aziendale potrebbe avere una minore attrazione, con perdita di quote di mercato, nonostante i servizi offerti restano di livelli qualitativi di assoluta rilevanza;
- La Società è fortemente condizionata oramai dal valore che il Contratto di servizio ha assunto nella dinamica aziendale ed un mutamento delle condizioni o recesso del contratto da parte dell'Amministrazione comunale potrebbe compromettere in futuro la stabilità economica della stessa Società.

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Rischi finanziari

Ai sensi dell'art. 2428 del codice civile, punto 6-bis, si attesta che nella scelta delle operazioni di finanziamento e di investimento la società ha adottato criteri di prudenza e di rischio limitato e che non sono state poste in essere operazioni di tipo speculativo.

La società, inoltre, non ha emesso strumenti finanziari e non ha fatto ricorso a strumenti finanziari derivati.

Per quanto riguarda i crediti negli anni è stato accantonato un congruo fondo svalutazione a copertura delle situazioni di lenta e difficile esigibilità, situazione spesso legata alle difficoltà del settore delle associazioni e società sportive.

Politiche di risposta e di riduzione dei rischi

La Società per ridurre al minimo l'insorgere di rischi legati all'attività, ovvero avere sempre nella piena disponibilità gli impianti sportivi, tende ad avviare politiche di manutenzione, sia ordinaria che straordinaria, costante e con frequenza periodica, in modo da limitare eventuali interruzioni che potrebbero danneggiare i ricavi derivanti dagli affitti degli spazi sportivi.

Informazioni relative alle relazioni con il personale

In merito a questo punto, si precisa che le informazioni rese hanno l'intento di far comprendere le modalità con cui si esplica il rapporto tra la società e le persone con le quali si collabora.

Con riferimento ai soggetti che in varie forme prestano la propria opera presso l'azienda, si rendono le seguenti informazioni quantitative e qualitative relative, in particolare, ai seguenti aspetti:

- composizione del personale;
- turnover;
- formazione;
- modalità retributive;

Composizione del personale:

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altre tipologie
Uomini	--	1	5	5	--
Donne	--	--	1	--	--

Anzianità lavorativa	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altre tipologie
> 2 anni	--	--	2	2	--
Da 2 a 5 anni	--	--	--	--	--
Da 6 a 12 anni	--	1	--	--	--
Oltre i 12 anni	--	--	4	3	--

Tipo contratto	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altre tipologie
Contr. tempo indeterminato	--	1	5	4	--

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

Contr. tempo determinato	--	--	1	1	--
--------------------------	----	----	---	---	----

Turnover:

Personale con contratto a tempo indeterminato					
Tipo contratto	Situazione al 31/12/2017	Assunzioni e incrementi	Dimissioni prepensionamenti e cessazioni	Passaggi di categoria	Situazione al 31/12/2018
Dirigenti	--	--	--	--	--
Quadri	1	--	--	--	1
Impiegati	4	1	--	--	6
Operai	4	1	--	--	5
Altre tipologie	--	--	--	--	--

Personale con contratto a tempo determinato					
Tipo contratto	Situazione al 31/12/2017	Assunzioni e incrementi	Dimissioni prepensionamenti e cessazioni	Passaggi di categoria	Situazione al 31/12/2018
Dirigenti	--	--	--	--	--
Quadri	--	--	--	--	--
Impiegati	--	--	--	--	1
Operai	1	--	--	--	1
Altre tipologie	--	--	--	--	--

Nel 2018 l'incremento delle spese del personale si possono ricondurre a maggiori ratei relativi a ferie maturate dai dipendenti e non fruite, all'applicazione degli incrementi retributivi previsti dal Contratto nazionale del Settore terziario e del commercio (CCNL), alla trasformazione di un tempo parziale in tempo pieno e all'assunzione di un nuovo dipendente a tempo pieno. Il personale operativo del Centro che si occupa della pulizia degli spogliatoi, delle piccole manutenzioni, del mantenimento del verde e dell'allestimento degli impianti sportivi ha un'età media superiore ai cinquant'anni e qualche componente nel 2018, dalle visite mediche periodiche obbligatorie, a causa del lavoro usurante, ha ricevuto delle prescrizioni che hanno limitato la stessa operatività. In aggiunta, un componente dello staff ha subito un intervento al cuore, la cui degenza ha richiesto tempi lunghi per il recupero fisico che ha condizionato il rientro. Dovendo coprire una fascia oraria di apertura del Centro (7/23) che richiede la presenza del personale in due turni, si è provveduto, per sopperire all'assenza del personale, all'assunzione a tempo determinato, dal mese di ottobre, di un operaio. Inoltre, la Società, avendo aderito alla proposta del Politecnico di Milano di sostenere, seppur con un contributo minimo, la realizzazione di un Master di II livello in "Progettazione, realizzazione e gestione di impianti

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

sportivi”, ha dato disponibilità, per rafforzare la collaborazione all’iniziativa, a ospitare un tirocinante, per la durata di circa 3 mesi, il cui costo rientra nelle spese per il personale.

Formazione:

La Società promuove corsi di formazione obbligatoria, soprattutto per le attività di rinnovo e aggiornamento in tema di salute e sicurezza (primo soccorso, BLS, antincendio, sicurezza sul lavoro) per tutto il personale, e organizza corsi interni con professionisti o società abilitate al rilascio delle certificazioni. In alternativa, per la formazione o aggiornamento su specifici temi, che solo alcune figure interne alla Società devono possedere, si propone la frequenza a corsi esterni (RLS). Annualmente, nel mese di settembre, tutti i dipendenti partecipano alla prova di evacuazione del Centro.

Modalità retributive:

La Società, con riferimento all’iniziale iscrizione alla Camera di Commercio, applica il CCNL del Commercio per i dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

RAPPORTI CON IMPRESE PARTECIPATE DAL COMUNE DI BRESCIA

La Società, non avendo ancora completato il programma di riorganizzazione aziendale che nella previsione verrà perfezionato nel 2019, con l’assunzione di un amministrativo, la cui procedure concorsuali si sono svolte nell’arco dell’anno, ha dovuto cercare competenze specifiche nell’ambito di alcuni procedimenti appoggiandosi ad organizzazioni esterne. Per questa esigenza, in seguito all’incarico ricevuto dal Comune di Brescia di seguire gli allestimenti sportivi del nuovo PalaLeonessa, sono stati avviati con BresciaMobilità spa degli accordi funzionali ad un supporto operativo nella gestione e conduzione di bandi di gara per l’affidamento di lavori, servizi e forniture. L’obiettivo di programmare, coordinare e gestire gli allestimenti per l’apertura dell’impianto al pubblico in tempi relativamente contenuti, ha favorito la costituzione di sinergie e collaborazioni tra società partecipate.

Attività di direzione e coordinamento

La relazione degli adempimenti attuati dalla Società per il raggiungimento degli Obiettivi gestionali, previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale del 27.03.2018, che stabilisce gli indirizzi generali degli organismi partecipati, per l’anno 2016, con riferimento all’art. 10 del Regolamento di disciplina dei controlli interni, deliberato dal Consiglio Comunale il 22.03.2013 n. 29/10630 P.G, è disponibile, come allegato, alla presente relazione. Così pure la relazione ex art. 6 del D.Lgs. 175/2016 è parte integrante, come allegato, della presente relazione.

NUMERO E VALORE NOMINALE DELLE AZIONI PROPRIE E DELLE AZIONI O QUOTE DI SOCIETA' CONTROLLANTI POSSEDUTE ANCHE INDIRECTAMENTE E ACQUISTATE E/O ALIENATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO **Artt. 2435-bis co. 7 e 2428, nn. 3, 4 codice civile**

Si precisa che:

CENTRO SPORTIVO SAN FILIPPO SPA

Società unipersonale

Relazione sulla Gestione

- la società non possiede azioni proprie, neppure indirettamente;
- la società non possiede, direttamente o indirettamente, azioni o quote di società controllanti;
- nel corso dell'esercizio, la società non ha posto in essere acquisti o alienazioni di azioni proprie e azioni o quote di società controllanti anche per il tramite di società fiduciaria o interposta persona.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Nel periodo che va dalla data di chiusura del bilancio ad oggi, si segnala che è stato completato il programma di riorganizzazione aziendale che sicuramente nell'arco dell'anno potrà influire in modo rilevante sulla buona gestione e conduzione dell'attività.

Inoltre, l'andamento aziendale, in questo periodo, è stato regolare con il pagamento delle fatture e degli altri debiti che risultavano sospesi alla data di chiusura del bilancio, e sono altresì continuate in modo regolare le operazioni produttive.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Per quanto riguardano le attività future della Società, si ritiene che l'affidamento del PalaLeonessa, qualora la soluzione di individuare un potenziale soggetto gestore, tramite bando di gara pubblico, non si concretizzerà, vuoi per le difficoltà emerse nei primi mesi di gestione diretta che riguardano la questione parcheggi che potrebbero condizionare in modo negativo la partecipazione di terzi all'affidamento della concessione, dovrà proseguire con le stesse attenzioni e impegni, fino ad oggi, da parte della Società, attuati.

Un altro elemento di primaria importanza per la Società, di cui si è già proceduto a formulare una proposta alla Proprietà, è la modificata della durata del Contratto di servizio che potrà essere funzionale ad una programmazione e gestione degli affidamenti oltre l'attuale scadenza del Contratto di servizio, posta all'anno 2025, rafforzando il controllo da parte del Comune per gli affidamenti che avranno una durata superiore ad anni tre.

RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Per quanto riguarda la destinazione dell'utile di esercizio di € 2.691,32, gli amministratori ritengono di formulare una proposta basata sui seguenti punti:

- accantonamento di € 2.000,00 alla riserva legale;
- accantonamento a riserva straordinaria del residuo;

Sulla scorta delle indicazioni che sono state fornite, Vi invitiamo ad approvare il bilancio chiuso al 31/12/2018 e la proposta di destinazione dell'utile sopra indicata.

Vi invitiamo ad approvare il bilancio chiuso al 31/12/2018

Luogo e data
BRESCIA, 08/03/2019

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Il presidente GIORGIO LAMBERTI